

# Referat

## Dagtilbudsbestyrelse

### Torsdag den 18. Maj 2017

## 1. Nyt fra formanden

Invitation til dialogmøde med rådmanden onsdag den 31. Maj kl. 19.00-21.30.  
Camilla og Lotte deltager.

Svarprocent forældretilfredshedsundersøgelse 2017 :

Amaliegården	90,6%
Børnehaven Smilehullet	66,7%
Grønnebakken	89,3%
Daglejen	80,0%
Himmelblå	74,2%
Vuggestuen Smilehullet	72,7%

## 2. Status på budget 2017.

### Bilag "Forventet regnskab Beder Dagtilbud maj 2017"

Udleveret og gennemgået.

### Normeringsoversigt 1. Maj 2017.

Udleveret, gennemgået og kvalificeret med følgende :

- Pædagogisk leders ledelses/børnetid gøres tydeligt i skemaet.
- Indekstal (lønudgift pr. afdeling) tænkes ind i skemaet med henblik på at forholde os til et fremtidigt princip – ancinitetsudligning – for budget 2018.

### 28 millioner kroner flere pædagoger på stuerne

Bünyamin Simsek har besluttet at justere den økonomiske tildeling således, at vuggestuer og børnehaver får 28 millioner kroner ekstra om året til at ansætte flere medarbejdere. **Ændringen er varig, derfor er millionerne også til rådighed fremover.**

Med beslutningen justerer rådmanden en anelse på det forsigtighedsprincip, som Børn og Unge i en årrække har lagt budget efter og som har medført overskud på driften. Tidligere har dagtilbud haft en større sikkerhedsmargin i

den udmøntede del af budgettet end skolerne, men nu sidestilles de.

De 28 millioner kroner svarer til i alt knap 70 uddannede pædagoger flere i dagtilbuddene. Ændringen får ingen betydning for forældrebetalingen.

Baggrunden for ændringen er, at der som følge af en stram økonomisk styring er skabt tryk om dagtilbuddenes økonomi. Det er blandt andet sket ved organisatorisk at lægge afdelinger sammen i dagtilbud, ved at etablere administrative fællesskaber og ved konstant opmærksomhed på effektiv administration og drift. Derfor er der ikke længere behov for samme sikkerhedsventil i økonomien og Bünyamin Simsek er da også tryk ved at justere en anelse på forsigtigheden.

Lederne i vores dagtilbud har i gennem en årrække har forvaltet økonomien med stor ansvarlighed, og det fortjener de ros for.

Flere voksne på stuerne har da også været enslydende ønske fra faglige organisationer, fra forældreforeninger og fra bestyrelser (BUnyt, Marts 2017).

#### **Grundnormeringen forøges med :**

Vuggestuen Smilehullet	7 pædagogtimer ugentligt
Børnehaven Smilehullet	4 pædagogtimer ugentligt
Amaliegården	8 pædagogtimer ugentligt
Himmelblå	10 pædagogtimer ugentligt
Grønnebakken	7 pædagogtimer ugentligt

### **3. Den fremtidige valgproces for frokostmåltid.**

#### **Arbejdsgruppe :**

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af forældre på tværs af alle afdelinger. Arbejdsgruppen skal arbejde med drejebog for processen op til valget, besøge afdelinger og indsamle oplysninger om standard af leveret mad fra ekstern leverandør og organisering af frokostproduktion i én/flere afdelinger m.m.

**Arbejdsgruppen er :**

Camilla (Grønnebakken og tovholder)  
Marlene (Grønnebakken)  
Randi (børnehaven Smilehullet)  
Mor til Karla (Amaliegården)

**Fælles orienteringsmøde :**

Orienteringsmøde for alle forældre og alle forældreråd i Beder Dagtilbud.

**Økonoma, kok eller lignende :**

Mulighed for at der anvendes personaletimer på ansættelse af økonoma, kok eller lignende i den enkelte afdeling. Her undersøges nærmere procedure for valg og hvem har beslutningskompetencen.

#### **4. Lokaludviklingsplan 2016-17 : Indsatsområde 3 Etablering af nye tilbud til styrket forældresamarbejde.**

Dagtilbudsbestyrelsen skal arbejde med etablering af nye tilbud til styrket forældresamarbejde.

Baggrunden for indsatsområdet er data fra Forældretilfredshedsundersøgelsen 2015 :

Andelen af forældre til børn i dagtilbuddet der "i høj grad" eller "meget høj grad" :

- Deltager aktivt i samarbejdet med dagtilbuddet 75,9 %
- Støtter aktivt op om deres barns læring og udvikling i dagtilbuddet 90,2 %
- Ved hvilke forventninger, dagtilbuddet stiller til dem som forældre : 65,3 %

Input fra de enkelte forældrerådsmøder :

Forældre efterspørger generelt ikke mere vejledning, end de oplever at få – bl.a. i at styrke deres barns læring og læringsmiljøet i hjemmet.

### **Forslag til nye initiativer :**

- Ekstern foredragsholder på forældremøder.
- Fælles foredragsaften for alle forældre i Beder Dagtilbud.
- Målrettet vejledning til alle forældre til specifikke aldersgrupper i afdelingen.
- Midtvejstrivselssamtale 4½ år som tilbud i alle afdelinger.

Forældre oplever at blive mødt som en ressource i arbejdet med at fremme eget barns og børnegruppens trivsel, læring og udvikling.

Forældre oplever en god feedbackkultur i afdelingen f.eks. hvor forældres input – netop ses som en ressource af det pædagogiske personale f.eks. Oplevelsen af at blive taget alvorligt ved henvendelser, feedback på afdelingens nyhedsbreve m.m.

Forældre oplever at det pædagogiske personale godt kan blive bedre til tydeligt at kommunikere forventninger til det at være (rolle og ansvar) en del af fællesskabet i afdelingen. Forældre er rollemodeller for barnets adfærd i fællesskabet ( Forældre er "de skjulte klassekammerater").

## **5. Principper for anvendelse af midler fra sponsorer og fonde i Beder Dagtilbud.**

### **Følgende principper er gældende :**

- Alle ansøgninger skal godkendes af dagtilbudsleder med det formål at undgå uligheder (ressourcer og standard) blandt afdelingerne.
- Der kan søges midler op til 10.000 kr. årligt.
- Der gives ingen modydelse i forhold til donation.

Principperne revideres 2. kvartal 2018.

## **6. Eventuelt.**

Punktet blev udsat p.gr.a. tidsmangel.