

Referat af dagtilbudsbestyrelsesmøde #6 d. 5. maj 2025

Sted: Børnehuset Himmelblå, Byagervej 96, 8330 Beder
Tidspunkt: 19:15 – 21:15
Forplejning: Sandwich (eller andet) - kaffe og te
Ordstyrer: Formanden
Referent: Karin – dagtilbuddets kommunikationsmedarbejder

0. Rundvisning I Børnehuset Himmelblå ved Sabrina

Referat:

Sabrina (forælder i Himmelblå og formand) viste rundt i de mange gode læringsrum i Himmelblå inde og ude.

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsorden godkendt.

2. ”Set og hørt siden sidst” – herunder nyt fra dagtilbuddet

Referat:

Nyt fra dagtilbuddet:

Vi er godt i gang med '[Dagtilbud for alle](#)' – praksisnær kompetenceudvikling for ledere og medarbejdere i Aarhus Kommunes dagtilbud. Det overordnede formål med Dagtilbud for alle er, at flere børn og unge kan trives og udvikle sig i deres nærmiljø. Det betyder, at der skal forankres et nyt pædagogisk nærhedsprincip, som står på to ben:

1. Flere skal kunne få det tilbud de har behov for lokalt - det gælder også specialgrupper.
2. Almenområdet skal styrkes med flere specialpædagogiske kompetencer.

Erfaringsudveksling i bestyrelsen:

Hvordan fungerer det med Teknisk Service i dagtilbuddets afdelinger?

Opgaver og reparationer, hvor der ikke er behov for akut udbedring, skal meldes ind via 'MainManager' (app på telefon eller genvej på medarbejdernes Chromebook)

Hvordan med udlejning af afdelingernes lokaler uden for åbningstiden?

Nogle afdelinger udlejer deres lokaler, andre gør ikke.

Det er dagtilbuddets bestyrelse, der i samarbejde med dagtilbudslederen fastlægger principperne for anvendelse af dagtilbuddets lokaler uden for åbningstiden. Dette blev vedtaget på [dagtilbudsbestyrelsesmødet den 27. marts 2023](#):

Det er op til den enkelte afdeling i Beder-Malling Dagtilbud, hvorvidt man ønsker at udleje afdelingens lokaler.

Ved ønske om udlejning er det op til den enkelte afdeling at fastsætte regler og retningslinjer undtagen disse fælles regler gældende i Beder-Malling Dagtilbud:

- Prisen for udlejning af dagtilbuddets lokaler blev vedtaget til kr. 600,-
- Kredsen af mulige lejere afgrænses til personer med aktuelt tilhørsforhold til afdelingen.

Tager man på tur i afdelinger?

Eksempler til inspiration:

Ture i lokalsamfundet:

- tur til hatteteater i Amaliegården
- Naturbørnehaven skal på tur til Ajstrup Strand med en naturvejleder
- Smilehullet tager på ture, så det passer til læreplanstemaerne – de går gerne til fods

Ture uden for lokalsamfundet:

- Grønnebakken tager ofte på tur, og de prioriterer at leje en bus, når det kræves
- andre tager ikke så tit på ture, som kræver bus grundet prisen

3. Dagplejens fremtidige organisering

Baggrund

Dagplejen står for en måske kommende organiseringsændring.

Formål

Da bestyrelsen er høringspart, er dette dagsorden sat til mødet.

Dagtilbudsbestyrelsen skal beslutte om der skal et høringssvar afsted.

Metode

Keld og Susanne – pædagogisk leder af Dagplejen fremlægger de tre nye organiseringsmodeller og bestyrelsesrepræsentant Laura fra Dagplejens forældreråd supplerer og fortæller om forældrerådets holdning.

Referat:

Bestyrelsen besluttede at sende et høringssvar ind. Laura uploader høringssvaret. På denne side ligger høringsmateriale og øvrige høringssvar - deadline er 8. maj 2025 kl. 12:

<https://deltag.aarhus.dk/hoering/hoering-af-forslag-til-ny-organisering-af-dagplejen>

Hvad sker der efter høringsperioden?

Efter høringsperioden vil rådmanden beslutte, om det skal indstilles til byrådet, at organiseringen af dagplejen ændres. I så fald vil forslaget forventeligt blive byrådsbehandlet i juni måned 2025.

Se eventuelt præsentationsvideoer af dagplejen i Beder-Malling:

[Dagplejen i Beder og Malling](#)

4. Dagtilbud for alle, inklusionsarbejde, fællesskab og lign. – OPLÆG og DEBAT (og mulighed for lidt sparring 😊) ved Susanne og Keld

Baggrund

Det overordnede formål med Dagtilbud for alle er, at flere børn og unge kan trives og udvikle sig i deres nærmiljø. Det betyder, at der skal forankres et nyt pædagogisk nærhedsprincip, som står på to ben:

1. Flere skal kunne få det tilbud de har behov for lokalt - det gælder også specialgrupper.
2. Almenområdet skal styrkes med flere specialpædagogiske kompetencer.
3. Hvordan arbejder Susanne i dagtilbuddet med inklusionsarbejde.

Formål

At bestyrelsen får mulighed for at høre om dette arbejde i Dagtilbuddet

Metode

Oplæg ved Susanne og Keld med mulighed for at stille spørgsmål og få lidt vejledning i aktuelle sager 😊

Forberedelse: Ingen

Referat:

Bestyrelsen drøftede udvalgte spørgsmål, som Keld præsenterede:

Hvor kan det være svært at være tydelig over for dit barn?

Forælder:

Når mine børn er trætte, så bliver jeg mere 'loose' som forælder. Skal jeg gøre/sige, som jeg plejer, eller give mere slip?

Inputs:

Vælg dine 'kampe' og vurder ud fra den givne situation og ud fra børnenes forudsætninger:

Kan de leve op til kravene i den givne situation? Handler de i effekt?

Husk at ros børn, når de gør noget godt. Anerkend børnene. Spejl børnene/mød børnene, hvor de er: "Jeg kan godt se, du er træt. Lad os hjælpes ad med at sætte din tallerken over" eller "Jeg kan godt se, du er træt. Du behøver ikke at sætte din tallerken over i dag".

Hvornår var du ikke 'perfekt' som forælder?

Forælder:

Når mine batterier er brugt op.

Inputs:

Det bedste man kan gøre som forælder, når man har råbt for højt/skældt ud, er at sige undskyld. Godt for børnene at overvære de svære følelser, så de bedre kan håndtere dem senere i livet – man er ikke glad hele tiden. Børn må gerne opleve hele følelsesspektret.

Mestrer du at dit barn skal opleve alle følelser?

Erfarede følelser lagres i hjernen, og på den måde er der bedre forudsætning for, at børnene kan håndtere de forskellige følelser som voksne.

Hvis man som forælder ikke kan rumme en given følelse, så er det selvsagt svært at støtte sit barn i, at det kan rumme følelsen.

Man kan fx hjælpe barnet med at rumme følelsen ved at give barnet fx 1 minut til at 'falde ned' efter et 'nej'.

4. Eventuelt

Er mødet i juni stadig aktuelt – hvis der ikke kommer punkter, der skal behandles?

Vedtaget på mødet: Dagtilbudsbestyrelsesmøde #7 den 16. juni 2025 udgår.

Minievaluering af bestyrelsesåret 2024-2025:

Forskellige tilkendegivelser:

Det har været givende – bestyrelsen har været gode sparingsparter

God idé at afholde bestyrelsesmøderne i de forskellige afdelinger på skift

Fået inspiration
Godt med et blik 'bag forhængen'

Kommende møder:

~~2. september 2024, 1. oktober 2024, 27. november 2024, 23. januar 2025 (Smilehullet), 17. marts 2025 (Serinedalen), 5. maj 2025 (Himmelblå), 16. juni 2025 (Amaliegården)~~ **AFLYST**