

Referat bestyrelsesmøde #1

Beder-Malling dagtilbud 7. september 2020

Sted:	Malling skole, Lundshøjgårdsvej 19, Malling (indgang i gavlen som kan ses fra parkeringspladsen)
Tidspunkt:	19:15 – 21:00
Forplejning:	Der serveres kaffe og te og diverse
Ordstyrer:	Keld/bestyrelsesformand
Referent:	Sahra, Ajstrupvej
Forberedelse:	Evt. vedhæftede materiale (behøver ikke blive læst inden mødet)

1. Velkomst og kort præsentation af bestyrelsesmedlemmerne

Keld, Lars (Tværgade), Steffen (Dagplejerne), Jesper (Grønnebakken), Anne (Amaliegården), Helle (Østerskov), Sahra (Ajstrupvej).

2. Godkendelse af dagsorden

3. Præsentation af Beder-Malling dagtilbud

Baggrund: Der er nye medlemmer i bestyrelsen i år (2020-2021)

Udpluk af oplæg:

Der er 8 institutioner + en dagpleje og pt. indskrevet 507 børn i Beder/Malling dagtilbud.

Vi lærer af at lære af hinanden og det giver mere kvalitet i de enkelte dagtilbud.

Kerneopgaven: "hvad ville forældrene ifølge medarbejderne mangle, hvis institutionen lukkede i morgen?". Et interessant spørgsmål, hvis svarrefleksioner, vi kan lære af. Institutioner skal have videntilvækst men også værditilvækst (effekt på flere niveauer)

Formål: At få en hurtig rundflyvning over Beder-Malling dagtilbud

Metode: Kort oplæg ved Keld Birkø, dagtilbudsleder med mulighed for at stille spørgsmål

4. Introduktion til bestyrelsesarbejdet

Baggrund: Bestyrelsen i Beder-Malling dagtilbud består denne gang af såvel nye som tidligere bestyrelsesmedlemmer.

På baggrund af den vedhæftede folder, gives en introduktion til, hvad et bestyrelsesarbejde kan indeholde.

Udpluk af debat:

Lars: "Mød op og få indflydelse- eller bliv væk". Det her er en aktiv bestyrelse, som ikke kun giver mulighed for at få indflydelse og blive hørt, men som også afkræver det af medlemmerne.

Keld: samarbejde og sparring med formand er værdifuldt.

Keld afholder virtuelle frokostmøder med medarbejderne på skift, for blandt andet relationsopbygge. Emnerne drejer sig om, hvad medarbejderen har på sinde og hvad der rører sig i husene.

En ide: at bytte nøglepersoner mellem institutioner, så ideer udveksles og ny inspiration udspringer og dermed bruger medarbejdernes kompetencer på tværs.

Formål: At blive klædt på til det kommende bestyrelsesarbejde, samt mulighed for at kunne stille spørgsmål til arbejdet.

Metode: Oplæg og debat

5. Årsberetning fra den nuværende bestyrelsesformand

Baggrund: Formanden har udarbejdet en årsberetning som er præsenteret i alle afdelinger.

Lars:

Et eksempel på dagtilbudbestyrelsens arbejde: beregning af prisen på fuldkostordning. Det er herefter forældrerådets opgave at udleve vedtagende princip.

Fusion som emne: Styring og drift strømlines. Økonomi (nedbringelse af gæld).

Gældsnedringning: Der er flere årsager til det oparbejdede underskud, men dagtilbuddet har desværre haft flere langtidssygemeldinger og dagplejens drift har været præget af underfinansieringen (generel for dagplejen i Aarhus Kommune). Underskuddet er oparbejdet gennem de sidste fire år, og dette har bestyrelse og ledelsen ønsket fokus på – målet er en bæredygtig økonomi i det samlede dagtilbud. Det aftales sidste år, at der skal afdrages på gæld. Bestyrelsen ønsker gælden afviklet over en over en firårig periode og derudover ønskes budgettet brugt på børnene i det år det er bevilliget.

Udlejning af institutioner som emne: nogle institutioner har valgt at leje ud, andre ikke. Det er dog ikke søsat pga. Corona og forsamlingsforbud osv.

Hygiejne som (fast) emne: Indeklima, arbejdspress.

Generelt: Dagtilbudsbestyrelsen fastsætter principper som forældrerådene så udlever. Et princip har flere handlemuligheder.

Se evt. årsberetningen fra formanden.

Formål: At formanden laver en kort gennemgang, således nye medlemmer kan høre hvad et bestyrelsesarbejde kan bestå af.

Metode: oplæg og debat.

6. Konstituering

Baggrund: Før bestyrelsen kan påbegynde sit arbejde, er det nødvendig med en konstituering af bestyrelsen, samt valg af for- og næstformand blandt forældrene. Desuden skal der underskrives tavshedserklæringer, hvis dette ikke er gjort i institutionerne)

Lars stillede op som eneste kandidat til formandsposten og blev genvalgt som formand. Steffen stillede op som eneste kandidat til næstformandsposten og blev valgt som næstformand.

Formål: At bestyrelsen kan komme i gang med arbejdet

Metode: Information om hvad det indebærer at være formand og næstformand herunder debat og afstemning.

Evt. punkter til næste møde, samt kommende møder:

Coronaopdatering: fastholdelse af de gode og positive måder at arbejde på, som vi har lært i forbindelse med Corona.

Involvering af frivillige i lokalområdet? (BMI, bedsteforældre osv.)

Hvad er status på afskaffelse af mælkekasser? Alle repræsentanter skal spørge deres respektive forældreråd, om ikke det er en god ide at skaffe sig af med mælkekasserne på legepladserne i kølvandet på hele to ulykker. Kasserne er ikke godkendte som legetøj og kan nemt erstattes af lignende godkendt legetøj. De bør kasseres nu. Derudover emner fra sidste bestyrelsesår.