

Referat dagtilbudsbestyrelsesmøde d. 2.12.20

Deltagere: DTL Keld Birkø, formand Lars (Tværgade), Steffen (dagplejen), Jesper (Grønnebakken), Sune (Smilehullet, medarb.), Anne (Amaliegården), Lone (Østerskov, medarb.), Malene (Smilehullet) Kristian (Eghovedvej) og Anne-Kirstine (Østerskov).

Referent: Anne-Kirstine (Østerskov)

1. Referat godkendt.
2. Valg af referent: Anne-Kirstine
3. Set og hørt siden sidst:

- Egehovedvej: Drøftelse af hvilke fonde der kan give mening at søge hos ift. at få midler til at forbedre legepladsen. Der er en del erfaringer i de forskellige afdelinger, med at få noget ud af at søge.
- For bestyrelsens ledelse har der været en del at se til, bl.a. indførelsen af mundbind i dagtilbuddet. Dette skete på baggrund af det stigende kontakttal og et ønske fra medarbejdere.
- Der har også været henvendelse fra personale og forældre til bestyrelsen ift. det udsendte skriv vedr. kostordningen til de institutioner, hvor maden kommer udefra. Overvejelse om, om der til næste gang skal laves en FAQ, med svar på de hyppigst stillede spørgsmål vedrørende kostordningen.
- Keld: der er kommet svar på social kapital-målingen til i dag. Forældrerådet informeres på forældrerådsmøde om resultatet for de enkelte afdelinger. Der er tre institutioner, hvor der er en rapport, hvor der er noget der skal arbejdes med, hvilket fint afspejler den virkelighed der er for de specifikke institutioner. Det bliver afsæt for en indsats.

4. Arbejdsmiljø- og indeklima.

Rådmanden har lagt op til at dagtilbudsbestyrelserne sætter indeklima på dagsordenen. I dagtilbudsloven står: *“ børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring ”*

Punktet er en debat med henblik på at få de gode tanker på bordet og ideudveksle ift. at forbedre arbejdsmiljø og indeklima, samt drøftelser af hvad der kan være fokuspunkter fremadrettet.

- I de to tidligere kvalitetsrapporter har vi ligget over gennemsnittet ift. sygefravær. Der har tidligere været på fokus på hygiejneprocuderer, futter til rådighed mv.
- På Eghovedvej opleves der udfordringer med vedligehold, da men har prioriteret pædagogtimer over rammerne i en lang periode. Det er forståeligt, men samtidig bør der også være et fokus på det fysiske miljø medarbejdere og børn færdes i.
- I Grønnebakken ser man, at vedligeholdelsesplaner sikrer, at der løbende vedligeholdes og at der ligger en viden om, hvad der skal ordnes og i hvilken rækkefølge.
- Ift. Forældreindtryk ses det i forskning, at man mere eller mindre bevidst kobler det æstetiske førstehåndsindtryk med kvaliteten i pædagogikken.
- I Amaliegården har man John, der er i arbejdsprøvning, der hjælper med diverse praktiske opgaver - ungerne arbejder med - og legepladsen ser flot ud. En stor succes.
- Vuggestuen i Østerskov trænger til en opgradering på legepladsen.
- I Smilehullet skal man tage skoene af, når man kommer ind.
- I Smilehullet - som er en helt ny institution - har de børster til at få mudder af fodtøjet, som både børn og voksne godt kan lide og de finde snildt ud af at bruge den.
- Det er tydeligt at mærke i Smilehullet, at den nye institution øger arbejdsglæden og at der passes ekstra godt på det fine hus. Der er også en meget bedre akustik.
- Opfordring til at de pædagogiske ledere og medarbejdere via AMR kan få punktet akustik i APV, hvis det er en problematik. Mulighed for, at man i så fald, muligvis kan få en løsning finansieret fra centralt hold.

- Erfaringer fra Smilehullet af, at lyssætningen (fx muligheden for at skrue op/ned i lysstyrke) betyder noget for børnenes adfærd.
- Uderummene er der pga. corona ekstra meget grund til at gøre noget ud af nu. Der er fokus på fra centralt hold, at uderummene skal opgraderes her til vinter. Bl.a. med fokus på belysning.
- I Grønnebakken har det virket godt, at ALLE ansatte er rigtig gode til at hilse og sige hej og præsenterer sig til forældre og børn når de kommer i huset.
- "Indretningen som den ekstra pædagog". Hvordan kan vi trække på erfaringer fra fx Nest ift. hvordan man kan understøtte pædagogikken med den måde rummene/institutionen er indrettet på.

Bestyrelsen har et ønske om, at dagtilbudsbestyrelsesmøderne holdes rundt i husene når corona-situationen tillader det, for at kunne se og inspirere hinanden gensidigt til gode løsninger.

Bestyrelsen vil gerne på næste møde drøfte mulige fremtidige principper for arbejdsmiljø, arbejdsklima, miljø og vedligehold. Det kunne være med fokus på vedligeholdelsesplaner evt. med fokus på, hvordan der tænkes i indretning, som understøtter de pædagogiske læring miljø. I den forbindelse inviteres konsulenter fra PUF Stine Clasen og Christina Hostrup til at give oplæg

5. Udkast til ramme for lokal kvalitetsopfølgning og tilsyn og høring.

Keld præsenterer udkastet. Fokus på vurdering af læringsmiljøer.

Der er lagt op til at bestyrelsen er udvalgt som én blandt flere høringsparter. Det debatteres om bestyrelsen vil sende et hørings svar ind. Det vil bestyrelsen ikke.

6. Coronaopdatering fra husene. Videndeling.

- Lanterner, levende lys og lyskæder i pavillonerne når det er mørkt om morgenen og om eftermiddagen gør en kæmpe forskel.
- Der bør være en overvejelse om varmekanoner.
- Rotationer på legepladsen, så man ikke er på samme sted på legepladsen hele dagen/hele tiden.
- Kan man begynde at komme lidt ud af husene igen? Eventuelt bare gåture, en tur på stranden eller lignende for at give noget luftforandring og andre input.
- Positiv erfaring fra Grønnebakken hvor de kan se, at der er en anden ro ved måltidet, qua det at børnene får maden portionsserveret. Overvejelse om, om det skal fastholdes efterfølgende. De går glip af noget læring (sende rundt, dele med andre, øse op mv), men får en anden (vente med at starte fx, ro omkring måltidet).
- "En-to-bed om ro-værsgo" model fra Østerskov, hvor der er spiser de første fem minutter af måltidet. Børnene får typisk spist mere og får et mere roligt måltid.

7. De pædagogiske læreplaner

Bestyrelsen skal godkende udkastet til den pædagogiske læreplan. Læreplanen skal sendes ind inden 31.12.20, men der er pga. Covid-19 lavet dispensation til at der kan laves supplerende kommentarer ind til d. 31. marts 2021.

Der er en kommentar ift. punktet "sammenhæng med børnehaveklassen". Ift. Overgangen til skole, går bestyrelsen i gang i foråret med henblik på at samstemme overgangsarbejdet mellem Malling skole og Beder skole og de forskellige institutioner. Skolens pædagogiske ledere er mødtes for at komme med forslag til hvad den gode overgang kan bestå af. Punktet tages op på januar mødet. Der ligger desuden materiale ift. overgangsarbejdet på detvigoer.dk (en underside til Børn og Unges hjemmeside med fokus på overordnede beskrivelser af de projekter der er i gang).

Bestyrelsen bakker op om det foreløbige udkast.

Det besluttes, at de enkelte læreplanstemaer tages op et punkt ad gangen, med fokus på at ideudveksle på tværs af husene. Vi vil gerne invitere de pædagogiske ledere ind på skift til at fortælle om, hvordan de arbejder med de enkelte læreplanstemaer.

Vi starter med punkt nr. 1 til mødet i januar. Keld inviterer relevant pædagogisk leder.

8. Rekruttering af personale - udskydes til næste gang.

9. Tilbage melding fra nylig afholdt budgetudvalgsmøde.

Der er tilføjet til principperne, at der sættes midler af til brobygningsarbejdet ift. skole. Ellers er principperne stort set de samme som sidste år. Sendes til bestyrelsen.

10. Evt.

- Service i de enkelte afdelinger ift. fejning af blade og andre serviceopgaver fra pedellerne/servicemedarbejderne. Ønske om et mere stabilt og forudsigeligt fremmøde. Opfordring fra Keld til at de pædagogiske ledere kontakter de byggetekniske fællesskaber, når der opstår problemer med servicen.

- Næste gang tages mødemodellen op til kort evaluering.