



Personalets ni principper for psykologisk tryghed i Serinedalen

- 1) Vi lærer af vores erfaringer og fejltrin. Undersøgelse af, refleksion over og åben dialog om vores erfaringer gør, at vi kan udvikle os og forbedre vores samarbejde. Åbenhed, om de fejltrin vi begår, er med til at hjælpe de andre til ikke at gentage de samme fejltrin.
- 2) Der findes ingen dumme spørgsmål. Spørgsmål er værdifulde kilder til viden, både for den der stiller spørgsmålene og for den der svarer. Det er altid i orden at spørge, og du må gerne vende tilbage efter refleksion over svaret.
- 3) Tal, som om alle er til stede. Ærlighed og åbenhed skaber tryghed. Alle er ikke altid til stede, når vi taler sammen. Hvis vi taler om dem, der ikke er til stede, skal det ske med respekt for deres integritet og værdighed.
- 4) Værdsæt og respekter vores forskellige tilgange og ideer. Vi er alle begrænsede af vores eget perspektiv. En nysgerrighed og respektfuld tilgang til andres synspunkter kan udvide eget perspektiv og skabe læring. Vi vil alle nå vores fælles mål og kerneopgaven, men vejene derhen er ikke altid ens.
- 5) Vær nysgerrig på enighed. Er vi enige om vores praksis, fordi det er det nemmeste? Eller kan vores enighed klare de "pædagog kritiske briller"? Læring og udvikling opstår, når forskellige perspektiver beriger hinanden.
- 6) Be' om hjælp. Ingen kan alt, og slet ikke på en gang. At bede om hjælp og hjælpe andre er forudsætningen for, at vi kan løse opgaverne med det bedste resultat. Vær åben om dine svagheder.
- 7) Ingen ved alt, men i fællesskab har vi stor viden. Den viden vi har som enkeltpersoner er begrænset af vores erfaringer, perspektiver og holdninger. Ved en åben og nysgerrig tilgang kan vi skabe større viden. Evig og nødvendig dialog.
- 8) Ledelsen skaber psykologisk tryghed. Vores pædagogiske leder har ansvaret for at skabe rammerne for psykologisk tryghed. Lederen og medarbejderne har et fælles ansvar for at lede sammen i rammerne og øge den psykologiske tryghed. Vi er hinandens arbejdsmiljø.
- 9) Positiv og konstruktiv feedback. Vi vokser og blomstre alle, når vi anerkendes.