

## **Referat**

### **Dagtilbudsbestyrelse Beder Dagtilbud.**

**Onsdag den 9. januar 2019**

#### **1. Nyt fra formanden og dagtilbudsleder.**

##### **Børn og Unge chef for distrikt SYD.**

**Anne Merethe Løvmose**, 50, er ny Børn og Unge-chef med ansvar for det faglige netværk for dagtilbud samt distrikt Syd. Anne Merethe Løvmose kommer fra en stilling som børne- og dagtilbudschef i Esbjerg Kommune, hvor hun har været de seneste seks år. Anne Merethe Løvmose har i alt 17 års erfaring som leder og chef i kommunalt og amtsligt regi, hvor hun har arbejdet inden for de store velfærdsområder. Hun har tidligere været skole- og dagtilbudschef ved Nordfyns Kommune, og har også ledelseserfaring fra stillinger i Tønder Kommune, Vejle Kommune og Vejle Amt. Anne Merethe Løvmose er oprindeligt uddannet pædagog

##### **Referat 26. september – Kontaktgruppe mellem Økonomi og skole/dagtilbud**

”Dagtilbuddene mener, at budget til dagplejen ikke er tilstrækkeligt, da økonomien udfordres ved sygdom, opsigelse med mere. Dagtilbuddene opfordrer Budget og Regnskab til at analysere dagplejens økonomi, og i den forbindelse gå i dialog med de dagtilbud, som har dagpleje. Ifølge dagtilbuddene har dagplejens økonomi tidligere været analyseret, men de har aldrig fået en tilbagemelding på analysen ”.

November 2018 – Rådmand Thomas Medom har bedt ØKONOMI om en redegørelse i forhold til udfordringer i dagtilbud med dagplejeafdeling.

##### **Orientering om kommende fusion af Beder Dagtilbud og Malling Dagtilbud.**

Der holdes fælles dagtilbudsbestyrelsesmøde mandag den 18. marts 2019.

#### **2. Principper for budget 2019.**

Administrativ leder Dorthe Reinholdt Nielsen deltog i drøftelsen af dette punkt.

Principper for budget 2019 er godkendt.

#### **3. Fællespasning 2019**

Fællespasning 2019 afvikles samlet for Beder-Malling.

Grundlovsdag defineres som fællespasning.

#### **4. Ny Dagtilbudslov pr. 1. juli 2018.**

### **Anvisning og opskrivning (Pladsanvisning).**

Pr. 1. januar 2019 får forældre mulighed for at ønske bestemte dagtilbudsafdelinger eller dagplejehjem. Det betyder blandt andet, at der skal være en oversigt over alle dagplejehjem og dagtilbudsafdelinger på Aarhus Kommunes hjemmeside, lige som forældrene får muligheden for at skrive op til bestemte dagplejehjem, når de benytter den digitale pladsanvisning.

I forbindelse med anvisning til dagplejen betyder det, at der anvises fremadrettet til bestemte dagplejehjem og ikke længere overordnet til selve dagplejen. En dagplejepædagog eller dagtilbudsleder kan således ikke længere beslutte, hvilket konkret dagplejehjem et barn skal anvises

### **Ret til at ønske plads.**

Lovændringerne betyder også at forældrene har ret til at skrive deres barn op på venteliste til en ønskeplads, uanset hvor længe børnene har gået i deres dagtilbudsafdeling eller dagplejehjem. F.eks. kan forældre således tage imod en garantiplads en fredag og samme dag atter skrive barnet op til en ønskeplads. Der gælder med andre ord ikke længere en regel om barnet skal have brugt pladsen i mindst 6 måneder, før der kan ske overflytning.

Forældrene får også mulighed for at skrive deres barn op til en anden dagtilbudsafdeling i samme dagtilbud. Førhen har overflytning inden for dagtilbuddet skulle ske ved henvendelse til dagtilbudslederen, men pr. 1. januar 2019 får forældrene mulighed for også at skrive barnet op til en anden plads i samme dagtilbud via Pladsanvisningen.

## **5. Fuldenvej : Smilehullet.**

Byrådet tiltrådte (=vedtog) i uge 50 anlægsindstillingen vedr. Fuldenvej 140. Dvs. at vi har fået frigivet de midler, vi skal bygge for. Så mangler vi blot en myndighedsgodkendelse, herunder afklaring af afledning af regnvand fra grunden – det skal vi nok få.

## **6. Budgetforlig.**

### **Tidsplan :**

1. Februar	Nye Børn og Unge-chefer forventes at tiltræde efter ekstern opslag.
Marts	Dagtilbuddene fusionerer.
Marts	FU-strukturen træder i kraft.
April	Fritidscentre sammenlægges.
Medio 2019	Afklaring i forhold til administrative ledere.

## 7. Lokaludviklingsplan 2018-20 : Indsatsområdet "Styrket forældresamarbejde".

Følgende principper dagsordenssættes i de kommende to år. Principperne drøftes så vi opnår en fælles forståelse. Principperne skriftliggøres.

- At fastsætte principper for dagtilbuddets arbejde.
- At fastsætte principper for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem.
- At blive inddraget i udarbejdelse, evaluering samt opfølgning på den pædagogiske læreplan.
- At opstille principper for det åbne dagtilbud, herunder hvordan dagtilbuddet samarbejder med lokalsamfundet.
- At opstille principper for overgangene mellem dagtilbud og hjem, og dagtilbud og skole.
- At fastsætte principper for anvendelsen af dagtilbuddets samlede budgetramme.
- At godkende dagtilbuddets regnskab i forhold til de fastansatte principper for anvendelsen af dagtilbuddets samlede budgetramme.
- At have indstillingsret samt ret til at deltage ved ansættelsen af lederen i kommunale dagtilbud og dagpleje.
- At fastsætte principper for de enkelte afdelingers åbningstid, således at det samlede dagtilbuds åbningstid er inden for den af byrådet besluttede åbningstid.
- At træffe beslutning om ferielukning på baggrund af indstilling fra dagtilbudslederen inden for de af byrådet besluttede retningslinjer.
- At føre tilsyn med dagtilbuddet ved at kunne drøfte ethvert spørgsmål vedrørende dagtilbuddets virksomhed.
- At påtegne ansøgninger og informationer til forvaltning, byråd og andre instanser. Dette gælder ikke administrative meddelelser og skrivelser om enkeltpersoner.
- At have indstillingsret ved ansættelse af personale i kommunale dagtilbud og dagpleje.
- At fastlægge principper for anvendelse af dagtilbuddets lokaler uden for åbningstiden efter retningslinjer vedtaget af byrådet.

## 8. Kommende punkter.

- Fælles dagtilbudsbestyrelsesmøde den 18. marts.
- Opsamling punkt 4 og udarbejdelse af princip : At blive inddraget i udarbejdelse, evaluering samt opfølgning på den pædagogiske læreplan.