

# Referat af bestyrelsesmøde #5

## Beder-Malling Dagtilbud 20. april 2026

Sted: Børnehuset Grønnebakken, Præstetoften 1, 8330 Beder  
Tidspunkt: 19:15 – 21:15  
Ordstyrer: Mathias – formanden  
Referent: Karin – dagtilbuddets kommunikationsmedarbejder

### 0. Rundvisning i Børnehuset Grønnebakken

**Referat:**

Joan viste rundt i Grønnebakkens læringsmiljøer, herunder motorikrummet samt et kombineret tegne-, læse- og spiserum placeret i overgangen mellem inde- og uderum. Der blev også vist forskellige løsninger til organisering af hverdagen, blandt andet i form af afskærmning og opbevaring.

### 1. Godkendelse af dagsorden

**Referat:**

Referatet blev godkendt.

### 2. ”Set og hørt siden sidst” – herunder nyt fra dagtilbuddet

**Baggrund**

Hvad er jeg optaget af, blevet inspireret af, hørt siden sidst, som kan have interesse for dagtilbuddets bestyrelse? Inklusiv nyt fra dagtilbuddet.

**Formål**

Kvalificering af dagtilbuddets arbejde

**Metode**

Dem der har noget på hjerte, byder kort ind.

**Forberedelse**

Overvejelse om hvad der kan være interessant.

(Der afsættes max. 15 minutter til dette punkt)

**Referat:**

Keld orienterede om følgende:

- De igangværende uvildige tilsyn fylder aktuelt i dagtilbuddet.
- Budgettet hænger fortsat godt sammen.
- Rådmanden for Børn og Unge har endnu ikke meldt konkret ud, hvad der er i støbeskeen for de kommende fire år af hans rådmandsperiode.
- En tilbagemelding fra en forælder peger på, at det kan mærkes i afdelingen, at der er 'plus på kontoen'.

## 2. Første møde i forældreråd og bestyrelse

**Baggrund**

De sidste to år har første forældreråds- og bestyrelsesmøde være afholdt på Beder skole med oplæg, afholdelse af forældrerådsmøder samt konstituering af bestyrelsen.

**Formål**

At høre om bestyrelsen mener dette er den rette måde eller der skal en ændring til

**Metode**

Kort oplæg og debat og beslutning

**Forberedelse**

Overvejelse hvad der tænkes om denne metode

**Referat:**

På baggrund af erfaringer fra sidste år blev det fremhævet, at fællesmødet kan opleves en anelse kaotisk – særligt for nye medlemmer i forældrerådene. Der er derfor behov for opmærksomhed på rammerne, herunder de fysiske omgivelser, for at skabe mere struktur og ro. I den forbindelse blev Black Box på Beder Skole nævnt som en mulig ramme, da lokalet giver gode muligheder for fælles fokus.

Der var samtidig positive tilbagemeldinger på, at fællesmødet gav god indsigt i økonomi og budget – et punkt som også fremadrettet vil være på dagsordenen.

**Forslag til lederteamet:**

- Første forældrerådsmøde og fællesmøde afholdes samme dag, så forældrerådene kan konstituere sig og vælge repræsentant til bestyrelsen.

- Mødet indeholder et oplæg, som både kan tiltrække deltagelse og give relevant viden til forældrerådene.
- Der udsendes på forhånd en kort introduktion/appetizer til forældre om forældreråd og bestyrelse, herunder dagtilbudsbestyrelsens kompetencer med særligt fokus på arbejdet med principper.
- Resultatet af drøftelserne bringes til lederteammødet som kommer med en tilbagemelding

### 3. Orientering om Balance mellem forbrug og opsparing samt Finanslovsmidler via ”Bedre og billigere dagtilbud”.

#### **Baggrund**

Finanslov 2026: Udmøntning af ”Bedre og billigere dagtilbud” og hvad det indebærer samt ”Balance mellem forbrug og opsparing”.

#### **Formål**

At bestyrelsen orienteres om tildelte midler og hvordan de udmøntes

#### **Metode**

Kort oplæg ved Keld Birkø, dagtilbudsleder med mulighed for spørgsmål og debat.

#### **Forberedelse**

Ingen

#### **Referat:**

Der var en drøftelse af prioritering og anvendelse af de ekstra tildelte midler.

Det blev fremhævet af dagtilbudslederen, at eventuelle overskydende midler i høj grad bør og skal anvendes til ekstra ressourcer i forbindelse med pædagogiske tiltag herunder stabil drift (understøttelse af eventuelt underskud i afdelingen), styrkelse af læringsmiljøerne hvor der er behov for at kunne leve op til tilsyn og den styrkede pædagogiske læreplan, samt store udgifter som normalt ikke kan finansieres via dagtilbuddets tildelte budget.

Det blev ligeledes givet som eksempel, at midler skal prioriteres til udvikling af praksis, hvis tilsyn peger på områder, der kræver ændringer.

### 4. De igangværende uvildige tilsyn i dagtilbuddet

#### **Baggrund (tilbagevendende punkt indtil tilsynene er overstået)**

I perioden marts-november 2026 vil være uvildigt tilsyn i Beder-Malling dagtilbud

**Formål – hvis nødvendigt**

At præsentere hvad tilsyn er, form, indhold, proces etc.

Hvad kigges der efter?

Hvem er observatører?

Hvilken model bruges?

Observationsrapport, tilsynsmød og tilsynsrapport.

Etc.

**Metode**

Oplæg ved Keld om status på de allerede afholdte tilsynsmøder

**Forberedelse:**

Ingen

**Referat:**

Punktet udgik.

Bestyrelsen blev orienteret om, at de to afdelinger der har haft tilsynsmøder - Ajstrupvej og Amaliegården – begge har modtaget positiv feedback i forbindelse med tilsyn (rapporten kan læses på de respektive hjemmesider). Det blev blandt andet fremhævet, at dette skyldes en velfungerende organisering af hverdagen i afdelingerne.

## 5. Normeringer

**Baggrund**

Der er nu frigivet normeringstal for de enkelte afdelinger i Beder-Malling dagtilbud for 2025

**Formål**

At få bestyrelsen præsenteret for disse tal og vi kan dykke ned i data og debattere dem

**Metode**

Oplæg og mulighed for spørgsmål

**Forberedelse:**

Ingen

**Referat:**

Bestyrelsen blev præsenteret for normeringstal på [Aarhus i tal](#), hvor man kan se normeringstal for den enkelte afdeling.

Som det også blev nævnt på et tidligere bestyrelsesmøde, er det værd at bemærke, at normeringstallene ikke nødvendigvis siger noget om kvaliteten i et dagtilbud. Kvaliteten er ikke

kun afhængig af en god normering, men for eksempel også den pædagogiske faglighed, relationer til børnene og faglig ledelse.

Da regeringens mål om normering i daginstitutioner opgøres på kommuneniveau, kan der opleves udsving i de forskellige områder i Aarhus.

## 6. P-dage i dagtilbuddet

### **Baggrund**

Hver afdeling i dagtilbuddet afholder en årlig p-dag på en fredag, hvor der er et pædagogisk relevant emne på, der arbejdes i dybden med.

### **Formål**

At give bestyrelsen indsigt i, hvordan afdelingernes personaledage anvendes i praksis. Om der er et behov om at skabe større gennemsigtighed omkring indhold, prioriteringer og udbytte af disse dage.

Samtidig ønskes en drøftelse af, hvorvidt bestyrelsen fremadrettet ønsker en årlig orientering om brugen af P-dage.

### **Metode**

Præsentation af et par afdelingers p-dag og indhold og formål

### **Forberedelse:**

Bestyrelsen opfordres til at reflektere over:  
Ønsket niveau af indsigt i P-dage  
Relevante tidspunkter på året for afholdelse

### **Referat:**

Punktet udgik.

## 7. Evt. herunder kommende punkter

### **Referat:**

Næste bestyrelsesmøde afholdes i Børnehuset Tværgade, da Tværgade mangler at være vært.