

Formandens beretning Beder-Malling Dagtilbudsbestyrelse 2020/2021.

2020/2021 – sikken et år...

Det bliver om noget et år vi vil huske i tiden fremover. I bestyrelsen har Corona helt naturligt også præget en stor del af vores dagsorden gennem året.

Corona har sat en stopper for mange ting, og sat endnu flere ting på pause – bare ikke Beder-Malling Dagtilbudsbestyrelse...

Efter sammenlægningen af Beder- og Malling Dagtilbud i 2019 havde den nye bestyrelse rigtig meget på tegnebrættet. I beretningen fra sidste år havde vi blandt andet følgende emner på dagsordenen:

- Vi ønskede fokus på indeklimaet i institutionerne. ✓
Som et led i at fastholde fokus på "det gode arbejdsmiljø" er det kommet fast på dagsordenen.
- Vi ønskede højt fokus på hygiejne – fortsat. Vi skal lære af Corona, og være klar på udvikling. ✓
Her har vi alle (forældre, børn og personalet) løftet i flok – nu skal vi bare fastholde de gode vaner
- Vi ville arbejde med "Styrket lærerplan", når vi kommer tilbage efter sommerferien. →
Arbejdet er startet op, og bestyrelsen har haft første debat ud af flere.
- Vi ønskede at arbejde mere fokuseret med inklusion i vores institutioner. →
Vi har haft gode debatter omkring inklusionsvejlederens funktion, men nåede ikke dybere end dette
- Vi ønskede mere involvering af lokalsamfundet i dagligdagen. →
Dette satte Corona en stopper for. Vi nåede lige at have et oplæg fra en O-løber fra BMI
- Vi ønskede nogle fælles principper for "skolestartere" på tværs af byerne Beder og Malling. ✓
Dialogerne på tværs af Dagtilbud og skole er iværksat, så der nu arbejdes mod at "tale samme sprog".
- Og så skærpe fokus på økonomien i det kommende år. ✓
Bestyrelsen har haft to repræsentanter med inde over principperne for budgettet fremadrette, og bestyrelsen er løbende blevet orienteret om den fornuftige udvikling der er i Dagtilbuddets økonomi.

Corona:

Corona har naturligvis fyldt på alle møder. Vi har vendt og drejet alle de udfordringer det har givet, men også husket at holde fokus på det positive der kunne tages med i arbejdet videre frem. Nogle af de ting bestyrelsen gerne vil bibeholde et særligt positivt fokus på er blandt andet:

- Børnene har haft langt færre konflikter i hverdagen
 - Der har været markant færre sygedage, både blandt børn og personalet
 - Det skærpede fokus på rengøring og håndvask i overgangen mellem hjem og institution samt ved spisesituationer
 - I flere huse har de oplevet mere ro omkring spisesituationerne, og større madglæde hos børnene
 - En til tider lettere hente/bringe situation, og derved mindre uro i husene om morgen og eftermiddagen
- Bare for at nævne nogle få ting...

Måltidsvalg i hele Dagtilbuddet:

Hvert andet år er der afstemning omkring måltidsvalgene for hvert hus. Bestyrelsen forholder sig ikke til de enkelte huses valg. Opgaven har i år udelukkende været at sikre fælles principper for afviklingen af valget og sikre at forældrene stemte på et oplyst grundlag, så de kunne træffe det valg der var efter deres ønske.

Arbejds miljø:

Bestyrelsen besluttede at dette punkt skulle være fast på dagsordenen til alle møder. Her blev brainstormet på forskellige emner, trukket gode eksempler frem og debatteret om de emner der var svære.

Nogle af de emner der har været særligt fokus på var håndhygiejne, bryde smittebarrierer ved rene/urene arbejdsgange, støj/akustik i husene, lys inde og ude, udendørs forhold når børnene skulle være ude hele dagen - også i kulde og blæst, vedligeholdelse af både legepladser og husene.

Bestyrelsen har hele tiden haft et ønske om at ensrette forholdene og lære af hinanden på tværs af matriklerne.

Introduktion til lærerplaner:

Som et led i at fremme den fælles forståelse af det professionelle arbejde i institutionerne blandt forældre og personalet, besluttede bestyrelsen at få fremlagt de forskellige lærerplanstemaer.

Processen blev desværre forsinket og startede derfor først op primo 2021, hvor det første emne "børnesyn" kom på dagsordenen. Hvert emne bliver præsenteret af en af de pædagogiske ledere, således bestyrelsen hører det direkte fra praksis. Debatten gav mange gode refleksioner og perspektiver ind i børnenes hverdag.

Hørings svar ifm. Dagplejeanalysen:

Bestyrelsen har afleveret et høringssvar i forbindelse med Dagplejeanalysen der kom her i januar 2021. Høringssvaret gik i alt sin enkelthed ud på, at kommentere på de økonomiske udfordringer som bestyrelsen så i rapporten. Hovedpointen i bestyrelsens holdning var, at skal Dagplejen forankres lokalt i Dagtilbuddet, skal der følge den rette økonomi med til at drive Dagplejen rentabelt.

Økonomi:

Igen i år har der været et stort fokus på Dagtilbuddets økonomi. Som nævnt i sidste års beretning, overtog fusionen mellem Beder og Malling et underskud på kr. 1,6 mio. I dette år har der været fokus på at skabe balance og en god og sund drift i hele Dagtilbuddet. I dette arbejde har der siddet to repræsentanter fra bestyrelsen med i debatterne med Dagtilbudslederen omkring budgetlægningen samt en kommende afvikling af det oparbejdede underskud.

Økonomien er nu i balance, og det ser ud til der kan dannes et lille overskud, så afviklingen af gælden kan iværksættes.

Kvalitetsrapporten:

Her primo 2021 udkom et udkast til den kommende kvalitetsrapport for 0-6 års området i Aarhus Kommune. Bestyrelsen fik de vigtigste uddrag med i en god debat på mødet i april, hvor der kom spændende perspektiver frem. Alt i alt er vores Dagtilbud godt med fremme i både faglighed og udvikling. Nogle af de fokuspunkter der kom frem i rapporten som bestyrelsen gerne vil arbejde videre med lokalt, kan læses herunder.

Punkterne var:

- Hvordan skaber vi meningsfulde læringsmiljøer i "de tynde timer". (morgen og eftermiddagen)
- Hvordan opretholder vi de gode lege udendørs, hvor personalet ikke bliver for observerende, men i stedet bliver en aktiv deltager i legene.
- Hvordan kan vi som forældre tage et større medansvar i at skabe en fælles retning for vores børn, og i et tættere samarbejde med personalet?

Stor anerkendelse til hele personalegruppen i Dagtilbuddet:

En enig bestyrelse vil her til sidst gerne sende en STOR og oprigtig tak til HELE personalegruppen i Dagtilbuddet. Ledere, pædagoger, medhjælpere, køkkenpersonaler, ungarbejdere, frivillige og alle der kommer i husene.

Vi synes I har løfte udfordringerne gennem det sidste år på helt utrolig vis. Hver dag møder I op og skaber tryghed og dejlige rammer for vores børn. I har gjort en uforudsigelig hverdag til en god udviklingsbane for vores børn, og taget mange af de gode nytænkende idéer med videre i jeres arbejde.

Så mange tak for den store omsorg i altid udviser vores børn - uanset vind, vejr og Corona.

På vegne af hele bestyrelsen

TAK!

Lars Jakobsen, afgående formand.