

Referat
Dagtilbudsbestyrelsesmøde
Mandag den 5. Oktober 2015

1. Forretningsorden for dagtilbudsbestyrelsen godkendt.

Formand : Claus Hansesgaard (Himmelblå)

Næstformand : Ditte Blok Grabow (Daglejen Beder/Malling).

Følgende medarbejderrepræsentanter har stemmeret :

Lonnie (Daglejen).

Helle (Amaliegården).

Anette (Bekkasinen).

2. Siden sidst fra hver afdeling .

Daglejen :

- Fokus på dagplejens fremtid.
- Projekt "Ud i det blå" – sang og motorikforløb for børnene og kompetenceudvikling frem til 2017.
- Tema i September : Sprog.
- Tema i Oktober : Motorik.

Grønnebakken :

- Tema i maj – juni : Gamle dage.
- Ny pædagogisk leder pr. 1. august : Joan (tidligere vuggestuen Bymosen).
- Tema i oktober : Krop og bevægelse.

Amaliegården :

- Tema i September : Høst
- God erfaring med firma "Øjebliksbilleder" – fotografering af børnene.

Bekkasinen :

- Ny pædagogisk leder Anette Risager pr. 1. august.
- Tema i August – September : Fra jord til bord.
- Shelterstur i Oktober.

Bymosen :

- Jane er konstitueret pædagogisk leder frem til 1. august 2016.
- Bedsteforældrefest i September.
- Høstfest i September.

Himmelblå :

- 25 års jubilæum 1. September
- Bedsteforældredag i September.
- Forældreaktiviteter med børnene : Yoga for børn og musik.
- Tema i Oktober : Sprog i vuggestuen og Ler i børnehaven.

3. Orientering : Budgetrammen for Beder Dagtilbud.

Følgende materiale blev udleveret og gennemgået :

- Status på budget 2015 – Beder Dagtilbud
- Grundnormeringer 2015 - udspecificeret i afdelingsniveau.
- Prognosetal for Beder.
- Børnesituationen i Beder 2015 og frem til 2. Kvartal 2016.
- Principper for budget 2015.

Det akkumulerede underskud har nu bevæget sig over 5% af det årlige samlede budget. Det betyder, at der nu iværksættes møder med Økonomi (Børn og Unge) og områdechef med henblik på at udarbejde en handleplan på afvikling af underskud.

Dagtilbudsbestyrelsen har besluttet at afholde et temamøde primo 2016. På dette møde skal bestyrelsen tænke fremtidige scenarier for organisering af Beder Dagtilbud.

4. Organisationsudvikling i Børn og Unge efteråret 2016 "Tidlig indsats – tidlige forebyggende indsatser.

Etablering af nye tilbud til styrket forældresamarbejde

Konsultativt forum 0-2 år.

- Med sigte på tidlig reaktion på børns begyndende vanskeligheder.
- **Effekt** : Færre antal konsultativt forum for aldersgruppen 3-5 år.

Familiegrupper i dagtilbud.

- Flerfamiliebehandling målrettet 0-6 årige børn og deres familier.
- Etablering og drift af bydækkende tilbud om familiegrupper, forankret i 8 af byens dagtilbud. Bemandes af medarbejdere fra enheden af sundhedsplejersker og pædagoger, drives i samarbejde med MSB.
- Udpegning af værtsinstitutioner, kompetenceforløb for ledere og medarbejdere tilknyttet familiegrupperne, samt ny visitationspraksis.

Socialt faglige medarbejdere.

- Socialt faglig understøttelse og rådgivning 0-18 år.

- 3-årigt forsøg med tilknytning af tre socialfaglige medarbejdere til socialdistrikterne – hvis primære opgaver bliver bl.a. :

Kompetenceudvikling for pædagogisk personale mhp. Tidligere iagttagelse af tegn på mistrivsel og risikoadfærd (eksempelvis i forbindelse med overgang fra dagtilbud til skole) , og dialog med forældrene om samme.

Brobygning mellem interessenter – sikring af tværfaglig indsats og samarbejde med forældrene.

Vi er godt med :

- Dialoghjul (SUS)
- Konsultativt forum 0-6 år
- Netværksmøder
- Fællesskaber for Alle - forældrearrangeret aktiviteter

Generel styrkelse af forældresamarbejdet 0-18 år

Frikøb af pædagogiske medarbejdere med særlige erfaringer og kompetencer ift. Forældre-samarbejde - og som kan rekvireres til :

- Praksisnære kompetenceforløb for pædagogisk personale 0-18 år.
- Direkte forældrerettede forløb (rammer for refleksion og dialog, træningsforløb).

Supplement til :

- "Familieiværksætterne"
- Pædagogiske Ildsjele/FFA
- Den tværfaglige enhed af pædagoger og sundhedsplejersker.

Styrkelse af børnenes forudsætninger

Generel styrkelse af alle børns tidlige sproglige færdigheder.

- Iværksættelse af kompetenceforløb for pædagogisk personale, udvikling af redskaber, ændring af pædagogisk praksis med det formål at sikre :

Sprogvurderingen af alle tre-årige med henblik på mere systematisk (digital dialog-hjul) og tidlig identifikation af børn med sproglige vanskeligheder.

Dialogisk læsning i alle dagtilbud - forstærket pædagogisk sprogindsats for alle børn.

Etablering af særligt intensive sprogforløb for kommende skolestartere med sproglige vanskeligheder.

Styrket forældresamarbejde omkring børnenes tidlige sproglige udvikling – styrket forældrevejledning og udlevering af sprogstimulerende materialer til brug i hjemmet.

Generel styrkelse af alle børns tidlige motorik og sansemotorik.

- **Uddannelse af motorikvejledere og motorikpædagoger** i alle dagtilbud.
- **Praksisnære kompetenceforløb og faglige netværk** for alle medarbejdere i dagtilbud med specifikt fokus på børns tidlige motoriske/sansemotoriske udvikling.
- **Udvikling og udlevering af motorikkufferter til alle dagtilbud** – med sigte på samarbejde med forældrene omkring hjemmetræning.

Generel styrkelse af børn og unges robusthed og vedholdenhed.

- **Tilbud om praksisnær kompetenceudvikling for pædagogisk personale i dagtilbud, skoler og FU-tilbud** ift. afholdelse af træningsforløb (gruppeforløb) omkring impulsregulering og selvkontrol (i samarbejde lemme MBU og MSB).

Vi er godt med :

- Alle 3-årige bliver sprogvurderet
- Vi er systematiske i forhold til pædagogiske redskaber : Sprogvurderinger, sprogscreening, SUS-materialet (Pædagogisk læreplan), TRAS, Dansk pædagogisk Udviklingsbeskrivelse m.m.
- Vi er systematiske i forhold til dialogisk læsning.
- Vi har de sidste år været i en proces hvor vi i langt højere grad arbejder ud fra vidensbaseret viden f.eks. foredragene om hjerneforskningens betydning for barnets udvikling.
- Vi har en fælles forståelse af tidlig opsporing/indsats f.eks. Heckmann kurven, "bufferpuljen" er uddelt efter antal børn i den enkelte afdeling, fokus på kvaliteten af interaktionen mellem barn og voksen m.m.
- Vi har fokus på stimulerende tilrettelagte systematiske læringsmiljøer.
- Vi har fokus på professionelle læringsfællesskaber f.eks. læringsbesøg (FFA) og fælles foredrag.

Udviklingsområder :

- Kompetenceudvikling i forhold til barnets motoriske og sansemotoriske udvikling.

- Fortsat kompetenceudvikling i forhold til robusthed : Impulsstyring, selvkontrol, vedholdenhed

Ledelsesudvikling.

LOKE – datainformeret ledelse mv.

FFA – ledelse af forældrefællesskaber.

Vi er godt med :

- Vi er systemiske i forhold til : Strategisk ledelse, pædagogisk ledelse og personaleledelse, lederteammøder, sparring, coaching med ekstern konsulent, LUS/TUS.
- 2 pædagogiske ledere er i gang med DOL (Diplom i Offentlig Ledelse).
- 1 pædagogisk leder og dagtilbudsleder har Diplom i Ledelse (DIL).

Udviklingsområder :

- DOL
- **LOKE** – datainformeret ledelse mv.
- **FFA** – ledelse af forældrefællesskaber.

5. Orientering : Regeringens omprioriteringspulje

Byrådet i Aarhus Kommune har gennem krisen lagt vægt på, at kommunens økonomi skal være i balance. Dette er sket via stram og ansvarlig økonomisk styring. Det seneste budget 2015 overholdt de økonomiske målsætninger, herunder mål om gældsafvikling og større råderum til anlæg, og i regnskabet 2014 kom kommunen ud med en mindre forbedring.

Den nye regering har besluttet, at kommunerne i de kommende år skal aflevere et omprioriteringsbidrag på 1% hvert år i 2016-19. Dette krav fra regeringen er et vilkår, som KL og alle landets kommuner har måttet tage til efterretning.

Aarhus Kommunes andel er 5,8% svarende til 139 mio.kr.

På baggrund af regeringens tilkendegivelser er det tænkeligt, at kommunerne i forbindelse med vedtagelsen af kommende finanslove eller i kommende økonomiaftaler

får tilført ekstra midler, og dermed får en del af omprioriteringsbidraget tilbage. Det er imidlertid overvejende sandsynligt, at sådanne midler vil være øremærket til konkrete formål, og at den enkelte kommune ikke som udgangspunkt frit kan prioritere midlerne.

Aarhus Kommune har valgt at lade effektiviseringskravet på ½% af lønsummen i budgettet for 2017-2020 bidrage til at realisere de nødvendige besparelser. Endvidere skal ½% finansieres gennem serviceforringelser.

Beder Dagtilbud skal præstere følgende besparelser :

2016 : 165000 kr.

2017 : 438000 kr.

2018 : 694000 kr.

2019 : 690000 kr.

Processen for udarbejdelse af spareforslag :

September :

Områdevise dialogmøder, hvor der vil blive orienteret om sparekravene og spareprocessen og drøfte forslag til besparelser.

Møder med lederforeninger, faglige organisationer og forældreorganisationer.

Oktober :

Områdecheferne drøfter spareforslag med deres lederteam.

November :

Frist for at sende idéer og forslag til besparelser.

Møde med decentrale ledere om forslagene.

Dialogmøder med lederforeninger, faglige organisationer og forældreorganisationer.

December :

Direktørgruppen afleverer forslag til budgetreduktioner.

Orientering om spareforslagene.

Indarbejdelse af resultatet af finanslovsforhandlingerne.

Høring.

Januar :

Deadline for høring er den 8. Januar.

Byrådsbehandling af forslagene til realisering af sparekravene.

6. Budgetforlig 2016-19 i Aarhus Kommune september 2015.

Rum til Leg og Læring.

RULL blev vedtaget som en del af Fremsyn for Aarhus i 2007. Det dækker over et program for anlægsinvesteringer, der moderniserer inde og udearealer på byens skoler og i dagtilbudde- ne. Kravene til børn og unges fysiske rammer er under vedvarende forandring, og forligsparti- erne ønsker at fortsætte RULL-programmet. Forligspartierne af sætter derfor 50 mio. kr. i alt fordelt på 2018 og 2019 til pædagogiske moderniseringer. Moderniseringerne skal blandt andet understøtte de krav, so er afledt af folkeskolereformen og den styrkede tidlige indsats. Børn og Unge har udarbejdet et skoleudbygningsprogram, som afløser det tidligere lokalepro- gram, og som forligspartierne kan tilslutte sig. Midlerne til flere klasselokaler afsættes som hidtil løbende via lokaleprogrammet, mens byrådet tager konkret stilling til udbygningen af faglokaler.

En attraktiv dagpleje.

Aarhus Kommune skal tilbyde en varieret og fleksibel vifte af pasningsmuligheder, som tager udgangspunkt i den enkelte families ønsker og behov.

Gennem årene er dagplejen imidlertid blevet stadigt mindre i omfang. Derfor er forligspartier- ne som udgangspunkt positive over for initiativer, der kan øge rekrutteringen af dagplejere og samtidig gøre dagplejen yderligere attraktiv for forældrene. Blandt initiativerne kan være for- søg med en organisatorisk tilknytning mellem den enkelte dagplejer og en dagtilbudsafdeling i nærheden af dagplejehjemmet. Det er forligspartiernes opfattelse, at det vil kunne tiltrække nye dagplejere, der ser perspektiver i et kollegialt fællesskab med dagtilbuddet, bidrage til løbende kompetenceudvikling, sikre stabilitet i pasningen i forbindelse med dagplejerens fra- vær, samt øge trygheden for barn og forældre i overgangen mellem dagpleje og dagtilbudsaf- deling.

Forligspartierne anmoder Børn og Unge om at igangsætte et pilotprojekt inden for to geografi- ske lokalområder med henblik på at bremse faldet i dagplejeandelen i børnepasningen, som beskrevet i udarbejdet forslag. Der afsættes 1 mio. kr. til pilotprojektet. Hvis faldet i dagpleje- andelen kan bremses, undgås en merudgift. Pilotprojektet evalueres efterfølgende, herunder udviklingen i antallet af dagplejere og andelen af børn i dagplejen. Såfremt evalueringen peger på, at der er sket en opbremsning i faldet i dagplejeandelen, drøftes en udbredelse og perma- nentgørelse på baggrund af en indstilling fra Børn og Unge.

Tid til tidlig indsats.

Et af de centrale indsatsområder i Aarhus Kommune er at blive bedre til at lave tidlige insat- ser, der øger børn og unges livsmuligheder på sigt. For at kunne lykkes med indsatserne er det centralt, at det pædagogiske personale i vores dagtilbud har tid til at få delt viden og få kvalifi- ceret det løbende arbejde med udsatte børn. Hertil kommer, at der bliver bedre tid til fordybel- se i arbejdet og forældresamarbejdet.

Som forsøg udvælges der 10 dagtilbud, hvor pædagogerne får tilbudt yderligere en halv times ugentlig ansættelse til at kunne løfte opgaverne på et højere fagligt niveau. Til forsøget afsættes der 1 mio. kr. årligt til og med 2018.

Forsøg med aftenåbning i dagtilbud.

Forligspartierne er enige om at igangsætte pilotforsøg med mulighed for udvidet aftenåbning i dagtilbuddene. Der afsættes 2 mio. kr. til forsøget i 2016 og 2017.

Dagtilbudsbestyrelsen undersøger behovet for udvidet åbningstid i dagtilbuddet. Hvis undersøgelsen viser, at der er behov for udvidet åbningstid i dagtilbuddet, kan dagtilbudsbestyrelsen efter høring i forældrerådene ansøge om at få åbningstiden udvidet i en afdeling med det antal timer, som bliver efterspurgt af forældrene. Åbningstiden kan dog maksimalt være indtil kl. 22.00, og børnene kan maksimalt blive passet 52 timer om ugen inden for åbningstiden. Hvis der er ansøgninger om udvidet åbningstid for flere midler, end der er afsat i pilotforsøget, træffer forligskredsen beslutning om, efter hvilke kriterier der udvælges dagtilbud til at deltage i pilotforsøget med udvidet åbningstid.

Øget vejkapacitet i det sydlige Aarhus – Bering-Beder vejen.

Byrådet skal i begyndelsen af 2016 behandle kommuneplantillæg og VVM for Bering-Beder vejen med henblik på at lægge tracéet for den fremtidige vej fast. Vejen er på nuværende tidspunkt ikke fuldt finansieret, men forligspartierne er enige om at afsætte 15 mio. kr. årligt som opsparing – som supplement til de 58 mio. kr., der tidligere er afsat i 2019. Der fremrykkes herudover 30 mio. kr. fra anlægsreserven til infrastruktur i 2020 til 2019, så det samlede beløb er 103,7 mio. kr. i 2019.

Øget kapacitet på indfaldsvejene – Oddervej.

Forligspartierne er enige om at afsætte 10 mio.kr., så man ved forsøgsperiodens afslutning (oktober 2015) kan lave en permanent løsning, der styrker fremkommeligheden på Oddervej.

7. Orientering : Høring af forslag til ny børne-og ungepolitik.

Ny børne-og ungepolitik blev udleveret i papirform på mødet.

Deadline for høring er frem til den 22. Oktober.

Vi kommer med bemærkninger frem til **mandag den 19. oktober**. Bemærkningerne mailles til Lotte på mail : lrekly@aarhus.dk .

Lotte sammenskriver bemærkningerne mandag den 19. oktober og sender ud til godkendelse med deadline onsdag den 21. oktober.

8. Eventuelt.

Evaluering af dagplejers midlertidige ansættelse (max 3 mdr) i vuggestue-gruppe i én afdeling.

Næste møde i dagtilbudsbestyrelsen er fremrykket til tirsdag den 5. januar. Årsagen er, at der skal gives høringsvar senest 8. januar i forhold til spareforslag i forhold til regeringens omprioriteringsbidrag.

Kvalitetssamtale tirsdag den 19. januar kl. 15.00 – 17.00 på Beder skole.